

Medisch Generalistische Zorg

Terugblik 2025 Verpleegkundig leiderschap

In het deelproject Verpleegkundig leiderschap wordt gewerkt aan de verdere ontwikkeling van verpleegkundig leiderschap en de bijdrage van verpleegkundigen aan toekomstbestendige medisch generalistische zorg te versterken. Zodat passende zorg dichtbij en tijdig georganiseerd wordt en je onnodige opschaling naar medische zorg voorkomt. Daarbij staat centraal dat verpleegkundigen hun professionele rol optimaal kunnen vervullen in het organiseren van passende zorg voor kwetsbare ouderen, in nauwe samenwerking binnen het netwerk.

In 2025 heeft de werkgroep in zes regionale werksessies samen met (wijk)verpleegkundigen, praktijkondersteuners en casemanagers gewerkt aan het versterken van verpleegkundig leiderschap. Dit traject heeft plaatsgevonden langs twee samenhangende lijnen: het actualiseren en concretiseren van (bestaande) samenwerkings- en werkafspraken én het verdiepen van professionele identiteit en leiderschap.

Resultaten 2025

- Werkafspraken rond (inzet van) VIPLive, informatieoverdracht (SBARR) en taak- en verantwoordelijkheidsverdeling zijn vastgesteld en opgenomen in de Drentse Norm
- HBO verpleegkundigen uit verschillende werkvelden en organisaties trekken samen op
- Reflectie en verkenning op betekenis en toepassing van professionele identiteit en verpleegkundig leiderschap in de praktijk. (met thema's als regievoering, positionering ten opzichte van andere zorgprofessionals, aanspreekcultuur en vak volwassenheid)
- Meer duidelijkheid in rol- en taakopvatting en de ondersteuningsbehoefte om competenties adequaat in te zetten.

Medisch Generalistische Zorg

Terugblik 2025 Verpleegkundig leiderschap



Succesverhaal

Mooi om te zien dat tijdens de werksessies HBO verpleegkundigen uit verschillende werkvelden en organisaties samen optrekken en een gezamenlijke verantwoordelijkheid ontwikkelen om de verpleegkundige expertise in de samenwerking goed neer te zetten

Kansen 2026

- Bekendmaking, implementatie en borging werk- en samenwerkingsafspraken
- Doorontwikkeling VIP (t.b.v. informatievoorziening/SBARR)
- Verdere ontwikkeling van verpleegkundig leiderschap als structureel onderdeel van MGZ
- Duidelijkheid, inzicht in en afspraken over (uniforme) werkwijze triage/probleemverheldering, zorg coördinatie en inzet van (digitale) technologische hulpmiddelen

Medisch Generalistische Zorg

Terugblik 2025 Verpleegkundig leiderschap

Wat gedaan?



Werkssessie opdrachten thema's

Doel
 Ontwikkelen van een concreet plan van aanpak voor de realisatie van de thema's.

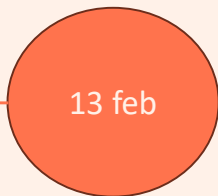
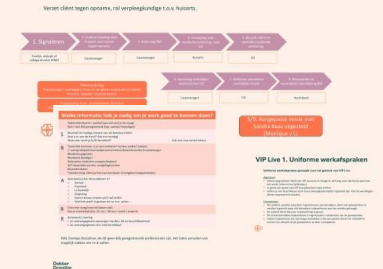
Beoordeling
 Het plan van aanpak is concreet en haalbaar.

Planning & Prioriteit
 Het plan van aanpak is concreet en haalbaar.

Implementatie
 Het plan van aanpak is concreet en haalbaar.

Beoordeling
 Het plan van aanpak is concreet en haalbaar.

Uitwerking Taakverdeling en verantwoordelijkheden (1)



Bevestiging van toegevoegde waarde van hebben/maken van samenwerkings-/werkafspraken.

De **prioriteit** ligt op het op orde brengen van de (basis)afspraken Integrale Ouderenzorg.

Deelnemers willen **snel aan de slag** met verdieping en concretisering.

Implementatie en borging van afspraken zijn essentieel.

Prioriteit: thema's



Plannetje per specifiek thema Inzicht professionele identiteit



Eerste uitwerking per thema gereed

Zelfinzicht als basis voor prof identiteit

